

Personalpolicy

Syfte

Syftet med personalpolicyn är att redovisa de synsätt och värderingar som ska prägla vårt agerande i organisationen.

Mål

Vi ska i samverkan arbeta för att nå uppställda mål, utveckla verksamheten i enlighet med de höga krav som ställs på kvalitet och effektivitet.

Synsätt

Vår främsta tillgång är medarbetarnas kompetens. Vår övertygelse är att alla vill göra ett gott arbete och att vi utvecklas genom att vars och ens skilda förutsättningar tas till vara. Genom delegering och samverkan ska vi aktivt delta i besluts- och utvecklingsprocesser.

Medarbetarskap

För att vi ska vara en konkurrenskraftig organisation behövs allas insatser. Medarbetarskapet har sin utgångspunkt i individen och ska kännetecknas av ansvar, engagemang, öppenhet, lojalitet, initiativ och flexibilitet.

Ledarskap

Grundprinciper för vår organisation är styrning genom dialog om mål och resultat med ett ledarskap som är engagerat och synligt. Ledarskapet ska kännetecknas av att i samverkan skapa förutsättningar för allas delaktighet i verksamheten.

Kompetens

Vi ska utveckla vår kompetens och vara en lärande organisation där kunskapsöverföring är en naturlig del av vårt arbete. Vi ska lära både av framgångar och av motgångar.

Lön

Lönesättningen ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetstillfredsställelse så att verksamheten ständigt förbättras. Löneprofilen ska vara sådan att vi kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Företaget tror på individuell lönesättning.

Arbetsmiljö

Utepedagogik Sverige AB ska vara en jämställd arbetsplats där vi trivs, mår bra och utvecklas. Vi ska se arbetsmiljöarbetet som en möjlighet att skapa goda arbetsförhållanden.

Utepedagogik ska säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för ohälsa, olycksfall, missbruk. Företaget ska även arbeta för att förebygga ohälsa, olycksfall samt missbruk, detta i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare för att åstadkomma en god arbetsmiljö.